

25.3672 Interpellanza

**Evoluzione del mercato del lavoro. Iniziativa di ricerca a favore di una società sempre più anziana e digitalizzata per garantire prosperità e competitività**

Depositato da: Regazzi Fabio  
Il Gruppo del Centro. Alleanza del Centro. PEV.  
Alleanza del Centro



Data del deposito: 18.06.2025  
Depositato in: Consiglio degli Stati  
Stato delle deliberazioni: Liquidato

**Testo depositato**

Chiedo al Consiglio federale di rispondere alle seguenti domande:

1. Dal 2030 circa un terzo della popolazione attiva avrà più di 55 anni: il Consiglio federale quanto ritiene necessario un intervento sul mercato del lavoro, in particolare nel contesto della carenza di personale qualificato, della stabilizzazione delle assicurazioni sociali e della trasformazione digitale?
2. Quali progetti sistemici di ricerca e sviluppo sostiene per sviluppare «modelli di occupazione e innovazione» a favore di una popolazione attiva sempre più anziana e un mondo del lavoro sempre più digitalizzato?
3. È disposto a valutare e sostenere attivamente il lancio di un'iniziativa Flagship di Innosuisse sul «futuro del lavoro in una società sempre più anziana e digitalizzata», in particolare come parte di una strategia nazionale volta a sfruttare il potenziale di manodopera residente?

**Motivazione**

La Svizzera sta affrontando una duplice trasformazione del mercato del lavoro: la digitalizzazione sta progredendo rapidamente e sta cambiando radicalmente i processi di lavoro, le competenze richieste e i percorsi di carriera, mentre il cambiamento demografico sta portando a un invecchiamento strutturale della popolazione attiva. Il mondo economico, la società e la politica si ritrovano dunque a dover affrontare problematiche di vasta portata, che riguardano ad esempio la garanzia della disponibilità di personale qualificato, la definizione di condizioni di lavoro adeguate all'età, la promozione della disponibilità a continuare a lavorare oltre l'età pensionabile di riferimento e la garanzia della sicurezza sociale in caso di interruzioni di carriera.

Nonostante le iniziative esistenti, mancano approcci sistemici e interdisciplinari di ricerca e attuazione per sviluppare soluzioni basate sull'evidenza per questa realtà complessa.

**Parere del Consiglio federale del 27.08.2025**

Domanda 1

Tra il 2013 e il 2023 la popolazione di età superiore a 55 anni è passata dal 30 al 33 per cento. Secondo lo scenario demografico di riferimento dell'Ufficio federale di statistica (UST) questa percentuale è destinata a raggiungere il 35 per cento entro il 2030 e il 36 per cento entro il 2040. Tra il 2013 e il 2023 è cresciuta anche la quota della popolazione di età superiore a 55 anni rispetto al totale della popolazione attiva, passando dal 18 al 23 per cento. Secondo lo scenario di riferimento dell'UST relativo all'evoluzione della popolazione attiva, questa percentuale dovrebbe rimanere stabile fino al 2035 e poi raggiungere il 25 per cento entro il 2050. Per far fronte alle problematiche legate all'invecchiamento demografico della popolazione, il Consiglio federale



intende creare le condizioni quadro per garantire un elevato livello di partecipazione al mercato del lavoro e di integrazione in quest'ultimo. Dato il numero crescente, i lavoratori in età avanzata rappresentano un gruppo target importante. La tendenza all'aumento della partecipazione alla vita attiva delle persone tra i 55 e i 64 anni indica che il mercato del lavoro svizzero funziona molto bene. Il Consiglio federale ha esposto la necessità di agire per quanto riguarda il mercato del lavoro e la politica di integrazione nel rapporto «Panoramica sulla promozione del potenziale di manodopera residente in Svizzera (attuazione dell'art. 121a Cost.)». A titolo complementare, il 29 gennaio 2025 il Consiglio federale ha stabilito misure per sfruttare al meglio il potenziale di manodopera residente, ad esempio per promuovere la rapida integrazione nel mercato del lavoro delle persone immigrate nel quadro del ricongiungimento familiare e sostenendo in modo più mirato i lavoratori in età avanzata nel reinserimento nel mercato del lavoro. Il 14 maggio 2025 ha inoltre definito le linee direttrici per la prossima riforma dell'assicurazione per la vecchiaia e i superstiti (AVS2030), che si concentrano sul consolidamento finanziario tenendo conto del progressivo pensionamento della generazione del baby boom. È infine in fase di valutazione la possibilità di semplificare e favorire il proseguimento dell'attività lavorativa oltre l'età di riferimento dell'AVS.

#### Domanda 2

Con il Programma nazionale di ricerca incentrato sulla trasformazione digitale (PNR 77), la Confederazione sostiene la ricerca incentrata sulla digitalizzazione, la formazione e il mercato del lavoro. Da questo programma, e in particolare dal progetto sulle competenze digitali e le esigenze formative degli over 50, ci si aspettano risultati che diano indicazioni sull'invecchiamento della popolazione attiva. Il rapporto di sintesi è previsto per aprile 2026. Il Fondo nazionale svizzero (FNS) sostiene inoltre progetti come lo Swiss Human Relations Barometer, che fornisce dati sul mercato del lavoro svizzero, anche riguardo alla digitalizzazione e alle varie generazioni. Nel quadro della regolare procedura, i ricercatori possono presentare in qualsiasi momento domande al FNS incentrate sull'invecchiamento della società e la trasformazione digitale. Inoltre, con la «Swiss Platform Ageing Society» le Accademie svizzere delle scienze promuovono la cooperazione tra oltre 100 organizzazioni partner del settore scientifico, sociale, sanitario, economico, tecnologico e politico che affrontano il cambiamento demografico.

Infine, l'Ufficio federale delle assicurazioni sociali ha elaborato il Piano direttore di ricerca 2025 – 2028 «Sicurezza sociale», in cui la Confederazione, per l'adempimento dei propri compiti legali, promuove conoscenze basate sulla ricerca relative alle opportunità e ai rischi della digitalizzazione, sia per garantire la sicurezza sociale sia per una gestione semplificata, trasparente ed efficiente delle assicurazioni sociali.

#### Domanda 3

Innosuisse è un istituto di diritto pubblico della Confederazione dotato di personalità giuridica (art. 1 cpv. 1 della legge su Innosuisse, LASPI, RS 420.2) e opera in gran parte secondo il sistema bottom-up, affermato nell'intera politica federale di promozione della ricerca e dell'innovazione. Gli innovatori possono presentare domande di finanziamento standard in qualsiasi momento. Il Consiglio federale può incaricare Innosuisse (art. 7 cpv. 3 della legge federale sulla promozione della ricerca e dell'innovazione, LPRI, RS 420.1), ricorre a questa possibilità solo in casi eccezionali, ad esempio in situazioni di crisi (COVID-19).

## Cronologia

24.09.2025      Discussione

## Competenze

### Autorità competente

Dipartimento dell'economia, della formazione e della ricerca (DEFR)

## Altre informazioni

### Camera prioritaria

Consiglio degli Stati

## Link

### Altri documenti

[Bollettino ufficiale](#)



